



IT-Spezialisten
auf Zeit

Experten, die überzeugen

Gute Mitarbeiter für Ihr IT-Projekt zu finden ist schwierig. Wir machen es Ihnen leicht.

Wir bieten Ihnen den Zugriff auf qualifizierte und engagierte IT-Experten - Spezialisten genauso wie Generalisten, Projektleiter oder Softwareentwickler, Systemarchitekten oder Administratoren. Sie überzeugen durch Erfahrung und Tatkraft, arbeiten zuverlässig und effizient. Und sie machen sich Ihre Ziele zu eigen.





Wir wählen den Richtigen aus

Jeden Experten, den wir Ihnen vermitteln, wählen wir sorgfältig aus und testen sein Know-how. Wir kennen unsere Mitarbeiter persönlich. Wer für uns arbeitet, der genießt unser vollstes Vertrauen.

Wir wissen, worauf es ankommt

Mit mehr als zehn Jahren Erfahrung in der Besetzung von IT-Projekten wissen wir, wer für welche Stelle in Frage kommt. Maßgeschneidert auf Ihre Anforderungen wählen wir den passenden Spezialisten aus oder stellen ein ganzes Team zusammen. Teils rekrutieren wir aus unserem Pool, teils suchen wir ganz gezielt nach Personen, die dem gesuchten Profil entsprechen. Wir setzen alle Hebel in Bewegung, um für Sie schnell und effizient die beste, individuelle Lösung zu finden.

Unser Kundenstamm reicht branchenübergreifend vom mittelständischen Betrieb bis zum weltweit operierenden Konzern. Doch die Größe Ihres Unternehmens ist für den Stellenwert Ihres Auftrags nicht entscheidend. Für uns hat jede Beratersuche höchste Priorität.

Wir sehen uns als Partner

Und das für Ihr Unternehmen genauso wie für unsere Experten. Deshalb halten wir zu beiden Seiten engen Kontakt. Denn wenn wir die Ansprüche und Bedürfnisse aller Beteiligten ganz genau kennen, finden wir auch die richtige Lösung. Am Ziel unserer Arbeit sind wir erst dann, wenn beide Seiten zufrieden sind. Und zwar langfristig und nachhaltig.



Wichtiges Wissen einfach kaufen

Wir finden für Sie den IT-Spezialisten, der passgenau und zum richtigen Zeitpunkt die Wissenslücke in Ihrem Team füllt. Sie bekommen schnell und flexibel die Kompetenz und Erfahrung von Experten, die entscheidend zum Projekterfolg beitragen. Gleichzeitig ersparen Sie sich den langwierigen Aufbau eigener Ressourcen.

Personelle Engpässe kurzfristig ausgleichen

Wenn es um anstehende Großprojekte oder um Lastspitzen im Tagesgeschäft geht, reichen die eigenen IT-Kapazitäten oft nicht aus. Dann benötigen Sie externe Experten, die Ihre Kernmannschaft effektiv unterstützen und sich schnell zurechtfinden. Und die sich auch für die unangenehmen Aufgaben nicht zu schade sind.

Mit schlanken Prozessen sparen

Administration, Leistungsnachweis, Abrechnung - wir beraten Sie, wie Sie diese Prozesse optimal gestalten. Oder übernehmen diese auf Wunsch komplett für Sie. So senken Sie Ihre Kosten und können sich auf Ihr Kerngeschäft konzentrieren.

Zur richtigen Zeit am richtigen Ort

Flexibilität ist das A und O im Projektgeschäft. Die Anforderungen an Ihre IT-Organisation ändern sich laufend. Gut, wenn Sie darauf dynamisch reagieren können. Wir unterstützen Sie dabei.





Wissen, worauf es ankommt

Jedes Projekt hat seine eigenen, ganz individuellen Anforderungen. Deshalb legen wir großen Wert darauf, dass unsere Mitarbeiter wissen, worauf es ankommt. Wir präsentieren Ihnen schnell und ohne Umwege genau den IT-Experten, den Sie gesucht haben.

Die Effizienzspritze für Ihr Team

Beispiel:

Eine international agierende, deutsche Bank suchte für den Aufbau einer eigenen Wertpapier-Handelsplattform dringend mehrere Java-Entwickler. Sie sollten das hausinterne Entwicklerteam ergänzen und mehrere wichtige Komponenten umsetzen. Um die ehrgeizigen Zielvorgaben fristgerecht zu erreichen, legte die Bank großen Wert auf die schnelle Verfügbarkeit der Kandidaten. Bei der Qualifikation waren neben den technologischen Kenntnissen auch umfangreiche Erfahrungen im Umfeld des Wertpapierhandels wichtig.

Unser Vorgehen:

Aus unserem Expertenpool konnten wir auf Anhieb mehrere passende Kandidaten für die Position identifizieren. Noch am selben Tag erhielt der Kunde das erste Qualifikationsprofil per Email. Nach einem kurzfristig anberaumten telefonischen Interview nahm der Experte schon drei Tage später seine Arbeit bei der Bank auf. Innerhalb einer Woche stellten wir dem Kunden drei weitere Kandidaten vor, mit denen der sein Team zusätzlich verstärkte.

Je komplexer und schwieriger ein Vorhaben ist, desto wichtiger ist das Wissen von Spezialisten, die bereits Erfahrung aus vergleichbaren Projekten mitbringen. So können Sie von Anfang an den richtigen Weg einschlagen und profitieren von den Learnings unserer Experten. Ihr Vorteil: Sie müssen sich neue Themen und Technologien nicht teuer selbst erarbeiten.

Diese Themen, Technologien und Branchen liegen besonders in unserem Fokus:

- Softwareentwicklung, Systemarchitektur, Projektleitung, Qualitätsmanagement, Test, Dokumentation, Training, Support, Administration
- Java EE, Microsoft .NET, XML, etc.
- SAP, Unix- und Microsoft Windows-Serversysteme, Großrechnersysteme, Datenbanken, Open Source-Produkte, branchenspezifische Applikationen
- Serviceorientierte Architekturen, Systemintegration, Geschäftsprozess-Management
- ITIL, Change Management, Konfigurationsmanagement
- Banken, Versicherungen, Transport und Logistik, Versorger, Automotive, Industrie, Handel, Dienstleister, Gesundheitswesen

Erhöhen Sie die Schlagzahl

Das Aufgabenvolumen im Tagesgeschäft steigt? Wir vermitteln Ihnen externe IT-Spezialisten, die Ihre Ressourcen-Engpässe schließen.

Beispiel:

Für den 2nd und 3rd Level Support seiner Anwendungen suchte ein im DAX gelistetes Unternehmen zwei externe IT-Experten. Gefragt war: Erfahrung mit Unix und relationalen Datenbanken. Ferner sollten die Kandidaten bereit sein, im wechselnden Turnus die nächtliche Rufbereitschaft zu übernehmen. Der Einsatz war auf sechs Monate begrenzt, da parallel das interne Support-Team ausgebaut wurde.

Unser Vorgehen:

Neben der Suche in unserem Expertenpool schrieben wir die offenen Positionen auf verschiedenen Plattformen aus. Nach nur zwei Tagen konnten wir dem Kunden die passenden Experten vermitteln. Unser Kunde sicherte dadurch die Einhaltung seiner SLAs und profitierte darüber hinaus auch noch vom teamintern stattfindenden Wissens-Transfer.

Insbesondere in diesen Bereichen lassen sich Ressourcen-Engpässe mit externer Unterstützung bestens überbrücken:

- User Help Desk, 2nd und 3rd Level Support
- Betreuung von Inhouse-entwickelten Applikationen
- Administration von Unix- und Microsoft Windows-Systemen, SAN, NAS, Backup, etc.
- Betreuung von Datenbanken und Applikationsservern (z.B. Oracle, Sybase, Microsoft SQL Server, IBM Websphere)
- Programmierung von Software-Komponenten, Testdurchführung
- Unterstützung bei Rollouts und Umzügen

Effizienz durch Standards

Beispiel:

Unser Kunde, eine Frankfurter Großbank, beabsichtigte die Einführung eines einheitlichen Staffing-Prozesses für seine IT-Projekte. Interne Mitarbeiter sollten, sofern ausreichend qualifiziert und verfügbar, externen Spezialisten vorgezogen werden. Andernfalls waren eine Reihe von vorqualifizierten Beratungs- und Recruiting-Unternehmen anzufragen. Deren Angebote sollten vom Projektleiter schließlich geprüft und in eine Einkaufsanforderung umgesetzt werden.

Unser Vorgehen:

Einer unserer Rekrutierungsspezialisten analysierte die genauen Anforderungen der IT-Projekte und erstellte auf dieser Basis ein Prozessgerüst. Dieses wurde im Rahmen eines Pilotprojekts verfeinert und anschließend für den Bereich Anwendungsentwicklung erfolgreich eingeführt. Wir übernahmen die Vorbereitung und Durchführung der Ausschreibungen. Die Bewertung der Angebote erfolgte durch den zuständigen Projektleiter. So konnten administrative Tätigkeiten effizient gebündelt werden.

Standardisierte Rekrutierungs- und Beschaffungsprozesse senken Ihre Kosten und vereinfachen die Arbeit. Gleichzeitig erlauben Standards, ganze Arbeitsabläufe bei einem spezialisierten Recruiting-Dienstleister zu bündeln. Dennoch funktioniert kein Unternehmen genauso wie das andere. Flexibilität auf Anbieterseite wird so zu einem wichtigen Faktor.

Beratung und operative Unterstützung bieten wir Ihnen in diesen Bereichen an:

- Lieferantenmanagement, Vertragsmanagement, Überwachung der Leistungserbringung und Abrechnung
- Erstellung von Anforderungs- und Skillprofilen
- Vorbereitung und Durchführung von Ausschreibungen, Lieferantenauswahl, Preisverhandlungen, Lieferantenkonsolidierung
- Analyse und Optimierung von Rekrutierungs- und Beschaffungsprozessen
- Einführung eines Skill Managements



Wir wissen, was wir tun

Brauchen Sie externe Unterstützung? Wir setzen uns mit Ihnen zusammen und analysieren, wie der ideale Kandidat für Sie aussehen sollte: seine fachliche Qualifikation und seine persönlichen Fähigkeiten. Anschließend machen wir uns auf die Suche und präsentieren Ihnen aussagekräftige Qualifikationsprofile der passenden Experten. Nach einem persönlichen Interview entscheiden Sie, wen Sie engagieren wollen. Den oder die ausgewählten IT-Berater nehmen wir unter Vertrag und stellen sie Ihnen für die Dauer Ihres Projekts zur Verfügung.

Sorgfalt ++

Sie können sich darauf verlassen, dass wir in jeder Hinsicht sorgfältig vorgehen. Nicht nur die fachliche Kompetenz der Kandidaten wird überprüft, wir gehen auch auf ihre Persönlichkeit ein. Mit einem mehrstufigen Auswahlverfahren stellen wir sicher, dass wir Ihnen nur die besten der am Markt verfügbaren IT-Experten präsentieren. Das ist effizient und führt zu optimalen Ergebnissen.

Transparent und fair

Wir spielen grundsätzlich mit offenen Karten. Aktive Kommunikation ist für uns selbstverständlich, genauso wie Loyalität und Fairness gegenüber Kunden und Kandidaten. So schaffen wir das notwendige Vertrauen in einem Business, in dem immer der Mensch im Mittelpunkt steht.

Partnerschaftlich und fair

Professionalität und partnerschaftlicher Umgang sind uns wichtig. Unsere Kunden und die von uns eingesetzten IT-Experten bauen auf unsere Zuverlässigkeit, Sorgfalt und Fairness. Unser Ziel: langfristige, nachhaltige Geschäftsbeziehungen.



setis  :IR

setis GmbH
Otto-Hesse-Straße 19
64293 Darmstadt

Tel.: +49 6151 8289-800
Fax: +49 6151 8289-810

info@setis.com
www.setis.com